

博瑞達應用材料股份有限公司

企業永續目標與執行

本公司於企業經營同時，亦積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢，故已於 113 年 8 月 6 日經董事會通過訂定「永續發展實務守則」，以及 114 年 3 月 11 日經董事會通過訂定「永續資訊管理作業程序」及「永續報告書編製及確信程序」，目前公司由董事會授權之資深副總經理(目前亦為公司治理主管)擔任召集人，統籌推動永續發展事務，成立「永續發展工作小組」，並由總經理及其他高階主管協同財務部及人資行政部等部門，共同規劃並執行相關事務，並每年至少一次向董事會報告企業永續的執行情況。最近已於 114 年 8 月 5 日向董事會報告相關執行情形如下：

一、溫室氣體減量

本公司響應永續潮流並落實減碳管理機制，自民國 111 年起，檢視水、廢棄物與溫室氣體各項資訊，合併納入宏碁集團資訊中。宏碁集團依循 GRI 永續報告準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)及溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)，符合集團合併財報邊界，持續透過線上系統，蒐集用電、水與廢棄物資訊，並委託第三方查驗機構進行查證。以下說明溫室氣體減量相關管理目標及做法：

- 為達節能省碳之效，辦公區照明全為 LED 燈具。提倡節約能源，午休全面關燈 1 小時，預計於 114 年度將節電時間達 249 小時。
- 水資源管理：持續倡導節約用水。以 114 年度為基準，設定 115 年度較基準年用水總量降低 1%。
- 廢棄物管理：我們鼓勵同仁減少使用一次性塑膠餐具或紙杯等，並藉由執行各項資源回收及定期進事業廢棄物回收管理方式，強化廢棄物再利用。以 114 年度為基準年，設定 115 年度較基準年減少 1%之短期目標，124 年度較基準年減少 10%之中長期目標。
- 達成情形：因公司營運總部於 113 年底搬遷，故各項指標之管理目標以 114 年度為基準年，115 年度執行，將於 116 年檢視其達成情況。

二、重視人才永續

本公司恪遵勞動法令聘僱員工，秉持機會平等的原則，不以與工作能力無關之因素，作為招募甄選之判斷。用人唯才，以期招募多元化的優秀人才。為人才永續積極推動以下事項：

- 於公司內部推廣性別多元、多元友善，並不定期開設教育訓練提升員工覺察。
- 針對員工多元的需求，員工可自主管理其上下班時間。
- 多元招募政策：積極消除無意識偏見，並且不依據性別/種族做出任何假設而影響招募

結果。

- 建立多元溝通管道，除定期舉辦勞資會議、員工大會(all hands meeting)增進員工參與外，也會不定期辦理會談進行雙向交流。
- 我們積極致力於發展營運所在地及其鄰近之核心區域，聘用相關在地人才，持續創造在地及鄰近地緣性的就業機會，提升社區經濟發展。目前聘僱的員工，於南港及內湖鄰近行政區占比 16.2%。

三、性別平等

尊重人權是本公司堅持的基本價值，我們公開的表示，人才招聘遴選秉持機會平等的原則，不因與工作能力無關之「種族、膚色、年齡、宗教、國籍、祖源、婚姻狀況、懷孕、性別、性傾向、性別認同、兵役狀況或政治立場」等因素影響招募甄選之判斷。根據公司人權政策宣言，我們營造不因生育或育兒因素而遭公司強迫離職之性別平等環境，持續推動性別平等政策。

- 宏碁集團蟬聯富比世「2024 全球女性友善公司」獎項，展現集團由上到下對職場性別平等的重視及努力，致力將 ESG 實踐於企業文化中。
- 推廣定期檢視男女性員工育嬰留停之回任狀況
- 114 年女性員工佔總員工 70%
- 提供不法侵害申訴管道(電話/信箱)
- 制定職場暴力暨性騷擾防治政策
- 執行人權政策教育訓練
- 於公開場合揭露員工性別、年齡、種族、國籍等之占比
- 集乳室為門禁管制、一人一室獨立空間，並安裝緊急呼救鈴

四、關照員工

積極打造友善職場環境，重視員工權益保障，持續優化福利制度，致力於提升員工的工作滿意度與幸福感。

- 提供友善休憩空間、員工健身房
- 提供員工保險、身心健康照顧、節慶補助
- 彈性差勤管理制度、寬敞舒適的工作環境、合宜的教育訓練資源
- 全面性照顧員工的職場安全與健康
- 鼓勵員工建立運動習慣

五、健康職場

秉持『強化員工健康，是公司競爭首要資產』的精神，本公司提供優於法規之健檢項目，協助員工擁有健康的身體。

- 每年提供免費健檢，預計 2025 年健檢參與率達 80%以上。

- 強化員工身、心、靈之多元健康促進，並擴及於家庭。
- 每年辦理優於法規項目之免費員工健檢、癌篩檢查活動。
- 健康新知分享、不定期提供身心健康講座。

六、強化員工溝通

透過以下各項與員工的溝通、諮詢、對話、合作及相互交流管道，使溝通成果得以持續進展。針對溝通的目的與成果加以評估，妥善因應處理不同的意見，致力達成預期的成效。

- 每年至少四次勞資會議
- 每年至少一次年度員工大會
- 每年一次員工滿意度調查
- 員工福利委員會(即時)
- 內部網站(不定時)、外部網站(官方網站)

七、積極社會參與

本公司持續投入資源，積極推動及參與各類社會公益活動。

- 捐血活動：固定參與集團定期捐血活動，114 年度預計參與 4 次。
- 鼓勵員工從日常出發，主動關懷環境與社會，以身作則參與淨灘活動與志工服務等，為社會帶來正向影響。
- 本公司預計於歲末舉辦聖誕義賣活動，並將義賣所得全數捐贈予慈善團體，傳遞溫暖與愛心，共同關懷社會。